

**UFFICIO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL CONSORZIO REGIONALE**  
**PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE**

(ex D.P.G.R. N° 115/2016 – L.R. N° 38/2001 e N° 24/2013)

c/o Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

L'anno duemiladiciotto, il giorno 23 del mese di luglio, presso la sede del CORAP

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott.ssa Rosaria Guzzo ha proceduto all'assunzione del seguente atto.

**Decreto n. 69 del 23 luglio 2018:** Presa d'atto Convenzione attuativa tra la Regione Calabria ed il Corap per l'assegnazione di n. 1 unità di personale dipendente della Regione Calabria.

**PREMESSO CHE:**

- la Legge Regionale 24 dicembre 2001, n. 38, ha introdotto il Nuovo Regime giuridico dei Consorzi per le Aree, i Nuclei e le Zone di Sviluppo industriale, disciplinandone le funzioni, gli organi, le attività, il capitale ed i mezzi finanziari, nonché il controllo e la vigilanza;
- l'art. 5, comma 1, della Legge Regionale 16 maggio 2013, n. 24, "Riordino Enti, Aziende Regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, società, consorzi comunque denominati, con esclusione del Settore Sanità", ha disposto l'accorpamento, senza liquidazione, degli enti consortili di cui alla L.R. 24 dicembre 2001, n. 38 in un unico Consorzio regionale per lo sviluppo delle attività produttive, denominato CORAP;
- con il D.P.G.R. n. 112 del 15 giugno 2016 è stata nominata quale Commissario Straordinario dei cinque Consorzi, ai sensi dell'art. 3, commi 1 e 2, della L.R. n. 24/2013, per l'espletamento delle funzioni indicate nelle vigenti L.R. n. 24/2013 e L.R. n. 38/2001, la dott.ssa Rosaria Guzzo;
- con il D.P.G.R. n. 115 del 29 giugno 2016 è stato formalmente istituito il CORAP, quale ente pubblico economico, sottoposto al controllo ed alla vigilanza della Regione Calabria, mediante l'accorpamento nel Consorzio ASI di Catanzaro degli altri quattro Consorzi provinciali regolamentati dalla Legge Regionale n. 38 del 31 dicembre 2001, con conseguente cambio della denominazione e, contestualmente, sono stati confermati in capo al Commissario Straordinario già nominato con D.P.G.R. n. 112 del 15 giugno 2016 tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione nelle more della conclusione delle procedure successive all'accorpamento;
- Il CORAP è un Ente pubblico economico costituito per la promozione dell'industrializzazione e dell'insediamento d'attività produttive.

**PRESO ATTO** che per il perseguimento delle finalità istituzionali del Corap la L.R. n. 24 del 2013 conferisce la possibilità di avvalersi di personale già in servizio e dipendente della Regione Calabria;

**TENUTO CONTO** che è stata individuata n. 1 unità di personale regionale, nella persona dell'Ing. Vincenzo Manfredi, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato della Regione Calabria, come figura in possesso delle specifiche competenze tecniche ed operative sopra citate, le cui prestazioni professionali sarebbero utili al perseguimento e raggiungimento dell'obiettivo "*di migliorare l'efficienza nello svolgimento delle funzioni in materia di sviluppo e valorizzazione delle aree produttive ed industriali*" di cui all'art. 5, comma 1, della Legge Regionale n. 24/2013;

**CONSIDERATA** quindi la volontà delle parti di avvalersi della facoltà concessa dall'art. 18, comma 2, della L.R. n. 24 del 2013 per l'assegnazione del dipendente, che vi ha espressamente acconsentito, al CORAP per come formalizzato nella Convenzione stipulata con la Regione Calabria in assunta al numero di repertorio 1939 del 13 luglio 2018.

Tutto quanto sopra premesso a formare parte integrante e sostanziale del presente atto,

**DECRETA**

1. Di prendere atto della Convenzione stipulata tra il Corap, la Regione Calabria ed l'Ing. Vincenzo Manfredi assunta al numero di repertorio 1939 del 13 luglio 2018 che si allega al presente atto.
2. Di disporre la notifica del presente atto a cura del Responsabile nei confronti dell'ing. Vincenzo Manfredi e del Dirigente dell'Area del Personale del CORAP per gli adempimenti successivi di competenza.
3. Di demandare al Responsabile la cura della pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott.ssa Rosaria Guzzo





## CONVENZIONE ATTUATIVA

TRA

**Il Consorzio Regionale per lo Sviluppo della Attività Produttive** (P.IVA 00468360797), di seguito "CORAP" o "Soggetto Utilizzatore", in persona del legale rappresentante pro tempore, Dott.ssa Rosaria Guzzo, in qualità di commissario straordinario, munito dei relativi poteri giusti D.P.G.R. n. 115 del 29/06/2015, con sede legale presso la sede della Cittadella regionale, V.le Europa, Germaneto;

E

**La Regione Calabria**, in persona del legale rappresentante pro tempore e in carica, con delega (ex L.R. n. 7/1996) il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" Dott. Bruno Zito, domiciliato, ai soli fini del presente atto, presso la sede della Cittadella regionale, V.le Europa, Germaneto;

**VISTI:**

- la Legge Regionale n. 24 del 16.05.2013 che ha disposto il «Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità»;
- l'articolo 5, comma 1, della citata Legge Regionale n. 24/2013 che ha disposto l'accorpamento dei cinque Consorzi provinciali per le aree di sviluppo industriale, di cui alla Legge regionale 24 dicembre 2001, n. 38, in un unico Consorzio regionale per lo sviluppo delle attività produttive, di seguito denominato CORAP, con la finalità di migliorare l'efficienza nello svolgimento delle funzioni in materia di sviluppo e valorizzazione delle aree produttive ed industriali unitamente alle funzioni assegnate dalla Legge regionale n. 38/2001;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n°115 del 29.06.2016 avente ad oggetto "Istituzione del Consorzio Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive - (CORAP) ed adempimenti per l'avvio operativo";

**ATTESO CHE:**

l'art. 18 comma 2 della Legge Regionale n. 24/2013 stabilisce che *"Gli enti regionali conseguenti alle procedure di accorpamento o riordino di cui alla presente legge (ndr. tra cui il CORAP), per l'espletamento delle attività, si avvalgono del personale degli enti accorpati di cui agli articoli da 5 a 9 della presente legge e del personale appartenente ai ruoli della Regione in possesso di specifiche competenze tecniche ed operative"*;

**RITENUTO**

Di individuare nell'ing. Vincenzo Manfredi (matr. 478350, cat. D1/D5), dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato della Regione Calabria, una figura in possesso delle specifiche competenze tecniche ed operative sopra citate, le cui prestazioni professionali sarebbero utili al perseguimento e raggiungimento dell'obiettivo di *"di migliorare l'efficienza nello svolgimento delle funzioni in materia di sviluppo e valorizzazione delle aree produttive ed industriali"* di cui all'art. 5, comma 1, della Legge Regionale n. 24/2013;

Tutto quanto sopra considerato si stipula quanto segue:

### **ART.1. FINALITÀ**

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare le necessità tecniche ed operative dei Soggetti stipulanti per l'attuazione di quanto stabilito nella L.R. 24/2013, conseguendo simultaneamente un'economica gestione delle risorse umane e finanziarie disponibili.

### **ART.2. OGGETTO**

La presente convenzione ha per oggetto e disciplina l'utilizzo del personale sopra individuato a tempo pieno ed indeterminato della Regione Calabria temporaneamente da

assegnare con la stipula della presente convenzione al CORAP, con spese a carico dell'ente utilizzatore.

### **ART.3. IMPEGNI SPECIFICI DELLE PARTI E MODALITA' OPERATIVE**

La Regione Calabria dovrà:

- Procedere al regolare pagamento:
  - della retribuzione del lavoratore individuato, che, ai soli fini del calcolo puramente economico dell'importo è assimilata al livello Q2 per come definito nel vigente Contratto Collettivo Nazionale per i Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale;
  - delle missioni autorizzate dal Corap e di tutte le spese relative a buoni pasto ed attività accessorie qui non esplicitamente richiamate, remunerate al lavoratore secondo i dati e le informazioni comunicate periodicamente dal Corap;
  - dei contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi dovuti per Legge, successivamente rimborsati dal Soggetto Utilizzatore per come d'appresso dettagliato;

Il soggetto utilizzatore assumerà le seguenti obbligazioni:

- Mettere a disposizioni locali ed attrezzature, anche informatiche, adeguate allo svolgimento dei compiti che saranno assegnati al prestatore di lavoro;
- Comunicare tempestivamente alla Regione Calabria l'eventuale assenza del prestatore di lavoro;
- Adibire il lavoratore alle mansioni corrispondenti alla Categoria che viene sin d'ora individuata, equiparandola funzionalmente, nel livello Q2 (Quadri) per come definito nel vigente Contratto Collettivo Nazionale per i Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale;
- Rimborsare alla Regione Calabria con cadenza annuale la retribuzione complessivamente corrisposta nei confronti del lavoratore comprensiva di tutte le spese per missioni autorizzate, buoni pasto ed eventuali attività accessorie qui non esplicitamente richiamate;
- Comunicare tempestivamente alla Regione Calabria gli elementi utili ad una eventuale contestazione disciplinare a carico del lavoratore al fine di consentire a quest'ultima l'azione che dovrà esercitare;
- Informare tempestivamente e per iscritto la Regione Calabria in caso di infortunio del lavoratore, al fine di rendere possibile gli adempimenti di Legge;
- Garantire la formazione professionale del lavoratore, ivi inclusa la partecipazione ai corsi predisposti dalla Regione Calabria, così da non pregiudicare eventuali diritti del lavoratore relativamente a progressioni di carriera nell'Ente di appartenenza, oltre a compilare le eventuali schede di progressione e/o produttività;
- Garantire, con riguardo alle attività che si svolgeranno presso i propri uffici, l'osservanza della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro prevista dal D.Lgs n.81/2008 e s.m.i.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dal Soggetto Utilizzatore con le modalità e gli strumenti adottati per il proprio personale.

La gestione delle assenze è effettuata dal Soggetto Utilizzatore, il quale si impegna a comunicare tempestivamente alla Regione Calabria le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con il prestatore di lavoro l'assegnazione di ferie e permessi.

La fruizione dei periodi di ferie da parte del lavoratore sarà, pertanto, comunicata dallo stesso al Soggetto Utilizzatore tenuto conto delle esigenze di servizio.



#### ART.4. ORARIO E SEDE DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì, secondo le formule contrattuali vigenti:

- lunedì, mercoledì, venerdì: 6 ore
- martedì, giovedì: 9 ore

Il prestatore di lavoro, ai fini di ottimizzarne l'impiego, ha acconsentito espressamente alla possibile modifica dell'orario in base alle esigenze organizzative del Soggetto Utilizzatore con preavviso di due giorni lavorativi e previa comunicazione alla Regione Calabria.

Si applicano comunque le soluzioni di flessibilità dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa legale e contrattuale.

La sede di lavoro è stabilita presso gli uffici del CORAP in Crotona.

#### ART.5. VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

La Regione Calabria si riserva ampia facoltà, senza che il Soggetto Utilizzatore possa nulla eccepire, di effettuare verifiche e controlli circa la perfetta osservanza da parte del Soggetto Utilizzatore di tutte le disposizioni contenute nel presente atto, nonché sull'attività svolta e sul corretto utilizzo del prestatore di lavoro.

#### ART.6. REQUISITI MORALI. PRIVACY E RISERVATEZZA

Il prestatore di lavoro dovrà possedere e mantenere i requisiti delle qualità morali e di condotta irreprensibile previsti dall'art. 35 comma 6 del D.Lgs 165/2001.

E' inoltre tenuto al rispetto della normativa a tutela della privacy con riferimento ai dati e alle notizie di cui venga a conoscenza in ragione del servizio. E', altresì, obbligato a mantenere la riservatezza ed a non divulgare in alcun modo notizie, informazioni, corrispondenza relative alle attività ed agli atti e provvedimenti posti in essere dal Soggetto Utilizzatore.

#### ART.7. EFFICACIA E DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione avrà durata triennale dalla data di presa di servizio del prestatore di lavoro e si rinnoverà tacitamente per un uguale periodo, anche ripetutamente, in assenza di diversa comunicazione delle parti.

Le parti hanno diritto di recedere dalla presente convenzione dandone preavviso alla controparte ed al prestatore di lavoro con un preavviso di 30 giorni.

Al prestatore di lavoro è riconosciuta la possibilità di rientrare nel servizio regionale con preavviso di almeno 30 giorni da consegnare sia alla Regione Calabria che al CORAP.

#### ART.8. RINVII

Per quanto qui non specificatamente rubricato si rinvia alla disciplina contrattuale vigente per eventuali chiarimenti ed interpretazioni della presente convenzione.

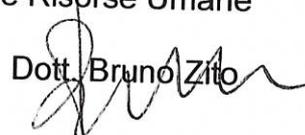
Catanzaro li 13 LUG. 2018

Il Commissario CORAP



Dott.ssa Rosaria Guzzo

Il Dirigente Generale  
Dipartimento Organizzazione  
e Risorse Umane



Dott. Bruno Zito

Il Prestatore di lavoro  
(per accettazione)

