

**UFFICIO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL CONSORZIO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**(ex D.P.G.R. N° 115/2016 – L.R. N° 38/2001 e N° 24/2013)**

**c/o Regione Calabria - Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali**

L'anno duemiladiciassette, il giorno 31 del mese di gennaio, presso la sede legale del Co.R.A.P.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott.ssa Rosaria Guzzo ha proceduto all'assunzione del seguente atto,

**Decreto n. 14 del 31 gennaio 2017 – Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza 2017-2019 (PTPCT) e Modello Organizzativo di Gestione 2017 – 2019 (MOG) del Co.R.A.P.**

**PREMESSO che:**

- la Legge Regionale 24 dicembre 2001, n. 38, ha introdotto il Nuovo Regime giuridico dei Consorzi per le Aree, i Nuclei e le Zone di Sviluppo industriale, disciplinandone le funzioni, gli organi, le attività, il capitale ed i mezzi finanziari, nonché il controllo e la vigilanza;
- l'art. 5, comma 1, della Legge Regionale 16 maggio 2013, n. 24, "Riordino Enti, Aziende Regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, società, consorzi comunque denominati, con esclusione del Settore Sanità", ha disposto l'accorpamento, senza liquidazione, degli enti consortili di cui alla L.R. 24 dicembre 2001, n. 38 in un unico Consorzio regionale per lo sviluppo delle attività produttive, denominato Co.R.A.P.;
- con il D.P.G.R. n. 112 del 15 giugno 2016 è stata nominata quale Commissario Straordinario dei cinque Consorzi, ai sensi dell'art. 3, commi 1 e 2, della L.R. n. 24/2013, per l'espletamento delle funzioni indicate nelle vigenti L.R. n. 24/2013 e L.R. n. 38/2001, la dott.ssa Rosaria Guzzo;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 115 del 29 giugno 2016 con il quale è stato formalmente istituito il Co.R.A.P., quale ente pubblico economico e strumentale della Regione Calabria, mediante l'accorpamento nel Consorzio ASI di Catanzaro degli altri quattro Consorzi provinciali regolamentati dalla Legge Regionale n. 38 del 31 dicembre 2001, con conseguente nascita del nuovo Ente, cambio della denominazione e contestuale conferimento in capo al Commissario Straordinario, già nominato con D.P.G.R. n. 112 del 15 giugno 2016, di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e direzione nelle more della conclusione delle procedure successive all'istituzione;

**TENUTO CONTO che:**

- a seguito dell'istituzione del Co.R.A.P., avvenuta con DPGR n° 115 del 29/06/2016 si rende necessario, nel quadro normativo nazionale e regionale di riferimento operativo del Co.R.A.P., uniformare l'applicazione al nuovo Ente dei principi di cui alla legge 190/2012 e relativi decreti attuativi, soprattutto in considerazione dell'entrata in vigore, il 23 giugno u.s., del D. Lgs. n. 97/2016, che ha modificato il D. Lgs. n. 33/2013, al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i. ed al D. lgs. n. 163/2016 e s.m.i.;
- con decreto commissariale n. 32 del 10 ottobre 2016 si è proceduto alla nomina del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza del Co.R.A.P. per l'attuazione delle disposizioni nelle materie richiamate;
- con Deliberazione della Giunta regionale del 31 ottobre 2016, n. 407, è stata approvata l'organizzazione aziendale del Co.R.A.P. definendo la macro distinzione delle aree funzionali;
- con successivo decreto commissariale n. 41 del 4 novembre 2016 è stato adottato il Codice di Comportamento ed Etico degli Organi di governo dei dirigenti e dei dipendenti del Co.R.A.P., quale atto propedeutico al PTPCT ed al MOG;
- con decreto commissariale n. 53, del 13 dicembre 2016, si è provveduto alla presa d'atto del CCNL FICEI dei dipendenti, non dirigenti, dei Consorzi industriali, per il periodo di vigenza 2016 – 2018;
- con decreto commissariale n. 54, del 13 dicembre 2016, si è provveduto alla presa d'atto del CCNL FICEI dei dirigenti dei Consorzi industriali, per il periodo di vigenza 2016 – 2018;

- con decreto commissariale n. 1, del 10 gennaio 2017, è stato adottato il Codice di Comportamento ed Etico degli Organi di governo dei dirigenti e dei dipendenti del Co.R.A.P. come revisionato a seguito delle valutazioni conseguenti all'attività di consultazione e delle integrazioni discendenti dalla presa d'atto dei due CCNL;

**TENUTO CONTO** che:

- la definizione combinata tra l'adottato Codice di Comportamento ed Etico, il PTPCT ed il MOG ha richiesto la trasposizione dell'articolato organizzativo, come descritto nella DGR n. 407/2016;
- tale trasposizione ha dovuto tenere conto dello stato attuativo della complessiva riorganizzazione dell'Ente e delle indicazioni emerse dal costante confronto tra il Commissario e la Regione in ordine alla delicata fase di programmazione, fondata sull'impiego efficiente, efficace e sostenibile delle risorse pubbliche regionali, nazionali e comunitarie e sulla quale si sostanzia la funzione del Co.R.A.P., ai sensi della L.R. n. 38/2001 e n. 24/2013;
- in ragione di ciò risulta opportuno disporre di concentrare la funzione della programmazione all'interno dell'attività di pertinenza della Direzione generale apportando i necessari adattamenti sia al PTPCT che al MOG.

**PRESO ATTO** che:

- la complessiva attività di organizzazione del Co.R.A.P. è ancora in corso e, contestualmente, l'obbligo di predisporre ed adottare il PTPCT ed il MOG non è posponibile, ma i due documenti costituiscono la base programmatica per sviluppare l'articolazione di dettaglio dell'organizzazione e della strutturazione dei processi amministrativi/gestionali coerenti al quadro consolidato in materia di anticorruzione, trasparenza e tutela delle Ente per le fattispecie di reato di cui al D. lgs. n. 231/2001;
- in ragione di quanto sopra, il PTPCT ed il MOG, nel rispetto delle disposizioni previste dall'ANAC, definiscono l'orientamento attuativo nelle materie di pertinenza, in relazione allo stato di organizzazione dell'Ente al momento definito ed improntato a sostenere il processo in atto di definizione dell'organizzazione consortile e suscettibile di integrazione per adattarsi alle scelte organizzative e gestionali future;
- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ha proceduto, in data 26 gennaio 2017, a pubblicare l'avviso per consultazione, aperta ai soggetti interessati, sui contenuti del PTPCT e sul MOG;
- risulta necessario procedere, rispettando i termini di legge, all'adozione del PTPCT e del MOG del Co.R.A.P. per proseguire nella fase di definizione e costituzione dell'organizzazione unitaria dell'Ente;

**VISTA** la proposta del PTPCT e del MOG redatta e presentata dal Responsabile Anticorruzione e Trasparenza;

**DECRETA**

1. Le premesse, unitamente alle normative di riferimento, nazionali e regionali in materia, agli atti di ogni natura emanate dall'ANAC, fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono richiamate e riportate per intero unitamente agli atti ed alle norme sopra citate e richiamate;
2. di approvare l'allegata proposta del Piano triennale di prevenzione della corruzione, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza 2017-2019 (PTPCT) e del Modello Organizzativo di Gestione 2017 - 2019 (MOG) del Co.R.A.P.;
3. di disporre che il PTPCT ed il MOG, come già l'adottato Codice di comportamento ed etico, costituiscano i documenti di riferimento fondamentali per i successivi atti regolamentari, organizzativi, regolativi, contrattuali, programmatici e gestionali ed ai quali è fatto obbligo ai dipendenti, ai dirigenti ed ai terzi prestare applicazione;
4. di disporre che è fatto obbligo ai dirigenti ed ai dipendenti - assegnatari di incarichi, generali o specifici, o incaricati su disposizione diretta del Commissario, ed in qualunque forma, per materie e/o affari - di provvedere a conformare il proprio comportamento gestionale/organizzativo ed ogni loro atto e/o provvedimento di natura amministrativa, gestionale, organizzativa, contrattuale, comunicativa o contabile al quadro dispositivo e regolativo definito nel Codice, nel PTPCT e nel MOG senza alcuna traslazione o annullamento di responsabilità;

5. di disporre che, nel rispetto del principio della trasparenza e della identificazione della responsabilità degli atti, i dirigenti ed i dipendenti, incaricati a qualsiasi titolo e per qualsiasi materia o ufficio e nelle more delle assegnazioni definitive di specifiche funzioni dirigenziali, provvedano a sottoscrivere ogni atto dell'Ente riferito alla materia e all'ufficio assegnato;
6. di disporre che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione del Co.R.A.P. provveda all'esecuzione di tutti gli atti conseguenti, connessi e derivanti ai sensi degli atti adottati e della normativa in materia;
7. di demandare al Responsabile dell'Unità territoriale di Lamezia Terme: la cura della pubblicazione del presente atto all'albo pretorio del Consorzio e sul sito istituzionale dell'Ente; la cura della trasmissione del presente decreto, del PTPCT e del MOG, con valore di notifica e via pec, alle altre Unità territoriali del CORAP e, per via e-mail d'ufficio e con valore di notifica, la trasmissione dei suddetti atti a tutti i dirigenti ed a tutti i dipendenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott.ssa Rosaria Guzzo

